



Contratto economico integrativo decentrato 2024

Triennio 2023-2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(in conformità alle indicazioni di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria dello Stato—n.25 del 19 luglio 2012)

CAMERA DI COMMERCIO DI TOSCANA NORD-OVEST

Contratto collettivo Economico decentrato.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 21/11/2024 Contratto 30/12/2024 Contratto ECONOMICO INTEGRATIVO DECENTRATO
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025 fino alla stipulazione di un nuovo CCDI della CCAA Toscana Nord-Ovest
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Cristina Martelli Componenti: Dott.ssa Alessandra Bruni - Dott.ssa Marzia Guardati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU aziendali Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL Massa Carrara, UIL-FPL Lucca, CISL FP Toscana Nord e Pisa, CGIL Lucca, CGIL Massa Carrara, RSU, RSA Firmatarie del contratto: UIL-FPL Massa Carrara, UIL-FPL Lucca, CISL FP Toscana Nord, CGIL Lucca, RSU, RSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Nell'ambito del CCI sottoscritto in data 03/08/2023 e riferito al triennio 2023-2025, il contratto economico integrativo stipulato nella Camera di Commercio Toscana Nord Ovest (per il seguito TNO) si riferisce specificatamente all'anno 2024, secondo quanto disposto dall'Art.8 del CCNL 16/11/2022 che prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. A) del comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale. Trattandosi di contratto economico integrativo questo si compone di un articolo e precisamente: Titolo II riguardante Trattamento economico e criteri generali sulle metodologie di valutazione e sui sistemi d'incentivazione. -Criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione

		integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>SI in data 12/12/2024, Parere Collegio dei revisori, Allegato 2 al Verbale n. 14/2024.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p> <p>NB. Con l'approvazione del DL 80/2021 è stata prevista l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che ricomprende dall'anno in corso anche il Piano della performance.</p> <p>Il PIAO è stato adottato dalla CCIAA di TNO con delibera di Giunta n 11 del 07/02/2024 e successivamente aggiornato con delibera di Giunta del 25/07/2024.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, è contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) adottato dalla CCIAA di TNO con delibera di Giunta n 11 del 07/02/2024 e successivamente aggiornato con delibera di Giunta del 25/07/2024.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹?</p> <p>SI, le informazioni richieste sono state pubblicate sull'apposita sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale dell'Ente TNO.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>SI.</p> <p>La Relazione sulla Performance 2023 è stata approvata da parte della Giunta camerale in data 20/6/2024 e successivamente validata da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione della CCIAA di TNO in data 27/06/2024.</p> <p>La Relazione sulla Performance 2024 sarà adottata entro il 30/06/2025.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

¹ L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 33/2013. Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 33/2013 il riferimento si intende all'art. 10 dello stesso decreto.

Premessa L'intesa, riguardante le i criteri di ripartizione delle risorse che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del comma 4 possono che possono essere negoziati con cadenza annuale e ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti della Camera di commercio di Toscana Nord-Ovest, nata nel 2022 a seguito dell'accorpamento delle Camere di Lucca, Massa-Carrara e Pisa, accompagnando l'evoluzione generale in atto per il ruolo del personale pubblico all'interno di uno scenario, i cui fattori critici di successo sono rappresentati dal valore delle competenze, dalle responsabilità, dalla velocità di azione per rispondere alle esigenze degli interlocutori istituzionali e dell'utenza camerale in tempi adeguati.

La Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest costituitasi il 30/06/2022 in data 03/08/2023 ha sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023 – 2025 che rappresenta il primo contratto decentrato che si inserisce nel processo di integrazione funzionale e di armonizzazione gestionale e organizzativa che il nuovo ente persegue.

Nel quadro dello sviluppo di una coerente e organica politica del personale le relazioni sindacali, così come definite dagli artt. 5, 6 e 7 del CCNL, costituiscono un tema di assoluto rilievo e sono impostate sul coinvolgimento, sul dialogo, sull'informazione trasparente e tempestiva, sul massimo rispetto reciproco dei ruoli della parte pubblica e di quella sindacale.

L'intesa in oggetto nasce dalla necessità di riportare all'attenzione delle parti le modalità di utilizzo già contenute nell'art. 3 comma 4 di tale Contratto collettivo decentrato integrativo per definire una diversa ripartizione degli utilizzi del fondo.

TITOLO II

TRATTAMENTO ECONOMICO E CRITERI GENERALI SULLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE E SUI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

Art. 3 comma 4: - Criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo. [rif. Lett. a) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022]

1. Le risorse rese annualmente disponibili sono definite ciascun anno dalla Camera di commercio a fronte di apposita formale costituzione (definita nell'ambito di quanto previsto dal CCNL e dal bilancio preventivo e che saranno certificate e approvate dal Collegio dei Revisori della Camera di commercio).

2. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse avvengono secondo modalità tali da assicurarne la rispondenza all'obiettivo di promuovere, anche attraverso di esse, il coinvolgimento del personale negli effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo quali-quantitativo dei risultati, adottati nell'ente.

Al comma 3 dell'articolo vengono indicati i requisiti su cui si basa la ripartizione delle suddette risorse.

Al comma 4 sono elencati gli utilizzi cui sono destinate le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1:

- | | |
|---|--|
| a) premi correlati alla performance organizzativa: | 50% delle risorse che residuano dagli altri istituti |
| b) premi correlati alla performance individuale: | 50% delle risorse che residuano dagli altri istituti |
| c) indennità specifiche condizioni di lavoro: | massimo € 2.000,00 |
| d) eventuali indennità per lavoro domenicale: | massimo € 5.000,00 |
| e) eventuali indennità di reperibilità: | massimo € 0,00 |
| f) compensi per specifiche responsabilità: | massimo € 50.000,00 |
| g) compensi previsti da disposizioni di legge: | compensi previsti da disposizioni di legge secondo le prestazioni richieste e sulla base dei corrispettivi ed introiti previsti dalle rispettive discipline (concorsi a premio). |
| h) incentivo economico a favore del personale utilizzato: | non previsto nel 2024 |
- in attività di docenza ai sensi dell'art. 55 comma 8

i) progressioni economiche, con decorrenza: non previsto nel 2024
nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

Il contratto in oggetto non introduce alcuna modifica al Contratto integrativo riferito al triennio 2023-2025 con riferimento a:

A) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

B) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

C) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con l'approvazione del PIRA 2024 sono stati definiti gli Obiettivi strategici di Ente per l'anno 2024 individuando, su indicazione dell'organo di valutazione strategica, i parametri per la valutazione dei risultati da conseguire nello svolgimento dei progetti che attuano i programmi definiti dalla Relazione Previsionale e Programmatica.

Il Piano della Performance 2024-2025, inserito all'interno del PIAO 2024-2025, approvato con delibera di Giunta n. 11 del 07/02/2024, e successivamente aggiornato in data 25/07/2024, include al suo interno gli obiettivi 2024 assegnati al Segretario Generale e da qui, con successivi provvedimenti del Segretario generale, mediante un processo di cascading sono stati assegnati gli obiettivi e il relativo budget ai Dirigenti delle Aree Anagrafico certificativa e servizi digitali, Amministrazione, bilancio e patrimonio, Regolazione mercato, Promozione e sviluppo del territorio, con gli indicatori, i parametri di valutazione, i target attesi e i relativi pesi.

Con l'approvazione del PIAO – Sezione 2 - Valore Pubblico - Performance 2024-2026, avvenuto con la soprarichiamata Delibera, la Giunta camerale ha definito, inoltre, i progetti per la produttività 2024 identificandoli con i 16 obiettivi strategici 2024 della CCIAA TNO. Le risorse destinate a preventivo ad incrementare il Fondo per le risorse del personale non dirigente decentrate verranno "liberate", ovvero rese effettivamente disponibili a consuntivo, sulla base del grado di raggiungimento dei target prefissati al momento dell'approvazione della Relazione Performance da parte della Giunta camerale e con la sua successiva validazione da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione.

L'intero processo si è realizzato con la supervisione dell'OIV e con il suo relativo parere positivo sul PIAO.

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito e quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 122 del 23/10/2024 (esaminata dal Collegio dei Revisori con allegato 1 del verbale n. 10 del 11/10/2024) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	704.275,59
Risorse variabili soggette al limite	272.901,67
Risorse variabili non soggette al limite	99.659,21
Totale risorse	977.177,26

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione voci di finanziamento	Dettaglio	Fondo 2024
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. a): risorse di cui all'art.67, comma 1 e 2, lettere a), b), c), d) e) f) g) del CCNL 21/05/2018:		
<u>Art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018:</u>		<u>€ 566.650,06</u>
- Unico importo consolidato relativo all'anno 2017:	€ 748.192,21	
ex CCIAA Lucca (ridefinito con delibera di Giunta n 39/2019)	€ 277.799,24	
ex CCIAA Pisa	€ 316.442,23	
ex CCIAA Massa Carrara (al netto decurtazione permanente ex art. 1 c 546 L.147/2013 per € 25.305,20)	€ 153.950,74	
- Da detrarre da tale importo le risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative:	-€ 201.809,09	
ex CCIAA Lucca	-€ 55.200,00	
ex CCIAA Pisa	-€ 114.330,53	
ex CCIAA Massa Carrara	-€ 32.278,56	
- Da detrarre RIDUZIONE RIF FONDO 2011. PER RIDUZIONE PERSONALE IN BASE AL VALORE MEDIO con una consistenza maggiore di risorse a causa dell'inserimento degli incrementi stipendiali 1999 – 2009:	- 102,44 €	
ex CCIAA Pisa € 102,44	- 102,44 €	
- RIDETERMINAZIONE PER INCREM STIP DICH. CONG. 14 CCNL 0205 - E 1 CCNL 08-09:	€ 20.369,37	
ex CCIAA Lucca	€ 7.564,47	

ex CCIAA Pisa	€ 12.804,90	
Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" (importo già compreso nell'unico importo consolidato 2017) - ex cciaa PISA	€ 3.366,14	
Art.67, comma 2, lettere a), b), c), d) e) f) g) del CCNL 21/05/2018:	-	€ 85.382,01
- Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019:	€ 14.726,40	
ex CCIAA Lucca	€ 6.156,80	
ex CCIAA Pisa	€ 5.158,40	
ex CCIAA Massa Carrara	€ 3.411,20	
- Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018:	€ 15.807,42	
ex CCIAA Lucca	€ 5.712,99	
ex CCIAA Pisa	€ 5.769,79	
ex CCIAA Massa Carrara	€ 4.324,64	
- Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 RIA:	€ 41.848,19	
ex CCIAA Lucca		
ex CCIAA Pisa		
ex CCIAA Massa Carrara		
art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	- €	
art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018	- €	
art. 67 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018 4	- €	
- Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 (ex CCIAA Massa Carrara € 13.000,00)*	€ 13.000,00	
Totale risorse Fondo ex art. 79 c.1 lett a)		€ 652.032,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nell'importo sopra individuato di € 652.032,07 sono ricomprese, ai sensi dell'art.67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018, anche le risorse che si riferiscono all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità.

Secondo il meccanismo previsto dal CCNL 21/05/2018 l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione di anno. Tale voce risulta quindi incrementata rispetto alla precedente annualità per effetto delle risorse derivanti dalle cessazioni verificatesi nell'anno 2023 che confluiscono interamente in questo importo.

RISORSE STABILI (Art. 67, C. 2, LETTERA C)	EX CCIAA	RIA / ASS. PERSONAM PARTE STABILE FONDO 2023	RIA / ASS. PERSONAM COMPLESSIVAMENTE SPETTANTE AL PERSONALE CESSATO 2023	RIA / ASS. PERSONAM PARTE STABILE FONDO 2024
	LUCCA	19.968,45	2.178,67	21.147,12

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	MASSA	8.239,40	0	8.239,40
	PISA	10.803,52	1.658,15	12.461,67
	TOTALI			41.848,19

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2022

Descrizione voci di finanziamento	Dettaglio	Fondo 2024
<p>CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. b)</p> <p>Importo su base annua pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (l'incremento decorre retroattivamente dal 01/01/2021)</p> <p>ex CCIAA Lucca</p> <p>ex CCIAA Pisa</p> <p>ex CCIAA Massa Carrara</p>		12.844,00 €
	5.408,00 €	
	4.478,50 €	
	2.957,50 €	
<p>CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. c)</p> <p>risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale</p>		
<p>CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. d)</p> <p>importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</p>		22.016,02 €
<p>CCNL 16.11.2022 art. 79 c.1-bis.</p> <p>A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.</p>		17.383,50 €
TOTALE		52.243,52 €
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		€ 704.275,59

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione voci di finanziamento		Fondo 2024
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018		
COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, ccnl 5.10.2001	
COMMA 3 LETT. B	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	
COMMA 3 LETT. C	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	
COMMA 3 LETT. D	frazioni raria personale cessato infrannualmente nell'anno precedente, non corrisposte in tale anno	1.382,43 €
COMMA 3 LETT. F	delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	
COMMA 3 LETT. G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	
COMMA 3 LETT. J	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	
COMMA 3 LETT. K	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle corrispondenti risorse variabili presso enti di provenienza)	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. b) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018 un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (monte salari 1997: CCIAA LU € 1.371.528,85 CCIAA MS € 789.370,83 – CCIAA PI € 1.558.880,86)		44.637,37 €
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;		210.000,00 €

CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;	8.272,72 €
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 3 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	8.609,15 €
CCNL 16.11.2022 art. 79 c.5 Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2024	€ 272.901,67

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 79 c. 6 del CCNL 16/11/2022 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.

Con riferimento a quanto indicato si rileva che, come evidenziato nel prospetto che segue, l'importo complessivo del Fondo 2024 al netto delle voci escluse dal calcolo del tetto, confrontato con il limite del tetto 2016 costruito come sommatoria dei tetti afferenti alle tre preesistenti Camere al netto delle risorse che erano state destinate alle PO nel 2016/2017, risulta inferiore e pertanto non deve essere applicata alcuna riduzione per assicurare il limite dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017.

TOTALE GENERALE FONDO 2024	€ 977.177,26
Totale comparto come sommatoria tetti comparto delle 3 CCIAA	€ 1.107.109,69
Risorse destinate alle PO nel 2016/2017 nelle 3 Camere	€ 201.809,09
Tetto 2016 SOLO COMPARTO	€ 905.300,60
Voci escluse dal calcolo del tetto	€ 99.659,21
Totale fondo che rileva ai fini del limite art 23 D.Lgs 75/2017	€ 877.518,05
Riduzioni per assicurare limiti art.23 D. Lgs 75/2017	0,00
Totale definitivo fondo 2024	€ 977.177,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Valore
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 704.275,59
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 272.901,67
Decurtazioni	€ 0,00
Totale delle somme sottoposte a certificazione	€ 977.177,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste di utilizzo del fondo risorse decentrate la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolata e/o storica sono le seguenti:

DIFFERENZIALE (Progressioni orizzontali storiche)	Indennità di comparto	TOTALE
€ 414.422,39	€ 60.361,91	€ 474.784,30

Conseguentemente, nel rispetto della procedura individuata dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, le risorse effettivamente disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono determinate decurtando dall'ammontare complessivo del fondo costituito le somme già impiegate e vincolate per corrispondere i trattamenti economici fissi delle risorse stabili del fondo:

- differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 CCNL 16/11/22;
- quote indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 80 comma1, avviene secondo i seguenti criteri, di seguito definiti per i diversi utilizzi:

Descrizione	Criteri di ripartizione
Indennità specifiche condizioni di lavoro (maneggio e trasporto di valori contanti attività che derivano dalla partecipazione alle squadre antincendio e primo soccorso)	Max € 2.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	Max € 50.000,00
Incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art 55 c.8	Non previsto nel 2024
Eventuali indennità per lavoro domenicale	Max € 5.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	Secondo le richieste pervenute e sulla base dei corrispettivi ed introiti previsti dalle rispettive discipline (concorsi a premi)
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	Non previsto nel 2024

Premi correlati alla performance organizzativa	50% delle risorse che residuano dagli altri istituti
Premi correlati alla performance individuale	50% delle risorse che residuano dagli altri istituti

Si precisa che tali destinazioni decise dalla contrattazione integrativa risultano conformi a quanto previsto dall'art 80 c.3 del CCNL 16/11/2022 secondo cui "la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2 in quanto, sulla base delle cifre riguardanti il Fondo 2024, la quota destinata alle voci previste dal sopraccitato art.80 del CCNL è superiore alle risorse variabili del fondo stesso, pertanto la percentuale risulta pari a 184% e la performance individuale rappresenta ben l'82% delle risorse variabili rispetto alla previsione di almeno il 30%.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	474.784,30 €
Somme non regolate dal contratto	502.392,96 €
TOTALE	977.177,26 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 704.275,59; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni fra le aree – differenziali stipendiali) già in godimento ammontano a € 474.784,30; pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate da risorse stabili. Nel 2024 non vi sono ulteriori risorse destinate a impieghi stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009, come integrato dal D.lgs. 74/2017 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni fra le aree – differenziali stipendiali). Con il CCI sono stati adottati i criteri generali stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022 inerenti le progressioni economiche che si basano su valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici. Non sono invece previste risorse per l'anno 2024 destinate a questo istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2023	2024
Totale risorse stabili (*)	€ 700.438,77	€ 704.275,59
Totale risorse variabili	€ 317.978,32	€ 272.901,67
Totale	€ 1.018.417,09	€ 977.177,26
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, L. 147/2013		
Decurtazione ex art. 23 c. 2 D. Lgs. 75 del 25.05.2017 applicata al limite consistenza Fondo 2016		
Totale fondo	€ 1.018.417,09	€ 977.177,26

(*) al netto delle risorse già destinate dal 2017 a destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle PO (€ 201.809,09).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ad uno specifico impegno di spesa annuo, assunto con i provvedimenti amministrativi di costituzione del medesimo Fondo, quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Il bilancio preventivo dell'anno 2024 è stato adottato con delibera del Consiglio Camerale n. 23 del 28/12/2023 e aggiornato con delibera del Consiglio Camerale n. 11 del 30/07/2024.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno 2016 risulta rispettato

Vedi quanto sopra riportato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del Fondo è impegnato alla voce "321012 Indennità varie" del bilancio 2024 che presenta uno stanziamento di €1.022.389,60, capiente per l'importo del Fondo stesso.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Cristina Martelli)