



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025

Oggi, 14 novembre 2025, nella sede di Viareggio della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest, si sono incontrati i signori:

per la parte pubblica

dott.ssa Cristina Martelli, Presidente della Delegazione trattante

dott.ssa Alessandra Bruni, componente della Delegazione trattante

dr.ssa Marzia Guardati, componente della Delegazione trattante

per la parte sindacale:

R.S.U. della CCIAA TNO nelle persone di:

Paola CORDIVIOLA

Enrica MARTINI

Donatella BRUSCHI

Daniele ORRU'

Cristina SPINELLI

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL Lucca

Barbara BERTACCHINI

CGIL Massa Carrara

Laura BACCI

UIL FPL Lucca

Maido NICCOLAI

UIL FPL Massa Carrara

Paola CORDIVIOLA

UIL FPL Pisa

Furio BOLOGNI per delega a Maido NICCOLAI

per la sottoscrizione dell'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2025, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 16/11/2022 del Comparto "Funzioni Locali" la cui Ipotesi è stata sottoscritta in data 09/10/2025, dopo aver ottenuto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e a seguito dell'autorizzazione deliberata dalla Giunta in data 30/10/2025.

Per CAMERA DI COMMERCIO DELLA TOSCANA NORD-OVEST

Dott.ssa Cristina Martelli - *firmato*
Dott.ssa Alessandra Bruni - *firmato*
Dott.ssa Marzia Guardati – *firmato*

per la RSU, RSA e per OO.SS.

Paola CORDIVIOLA - *firmato*
Daniele ORRU' - *firmato*
Cristina SPINELLI - *firmato*
Enrica MARTINI - *firmato*
Donatella BRUSCHI - *firmato*
Barbara BERTACCHINI - *firmato*
Laura BACCI - *firmato*
Maido NICCOLAI - *firmato*

CAMERA DI COMMERCIO DI TOSCANA NORD-OVEST

CONTRATTO ECONOMICO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2025

Premessa

In data 3/08/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 per il personale non dirigente della Camera di commercio di Toscana Nord-Ovest, riguardante le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente.

L'art. 8 del CCNL 16/11/2022 prevede, al comma 1, che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale.

Trattandosi del Contratto collettivo decentrato integrativo del nuovo Ente si ritiene di riportare all'attenzione delle parti le modalità di utilizzo già contenute nell'art. 3 comma 4 di tale Contratto per definire una diversa ripartizione degli utilizzi del fondo.

Articolo 3 comma 4 - Criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo

[rif. Lett. a) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022]

Il Fondo disponibile alla contrattazione di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

- | | |
|---|--|
| a) premi correlati alla performance organizzativa | 50% delle risorse che residuano dagli altri istituti |
| b) premi correlati alla performance individuale | 50% delle risorse che residuano dagli altri istituti |
| c) indennità specifiche condizioni di lavoro | massimo € 1.000,00 |
| d) eventuali indennità di lavoro domenicale | massimo € 3.000,00 |

e) compensi per specifiche responsabilità;	massimo € 54.000,00
f) compensi previsti da disposizioni di legge	compensi previsti da disposizioni di legge secondo le prestazioni richieste e sulla base dei corrispettivi ed introiti previsti dalle rispettive discipline (concorsi a premio).
g) incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55 comma 8	non previsto per il 2025
h) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	massimo € 37.350,00