



CAMERA DI COMMERCIO
TOSCANA NORD-OVEST

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEI FUNZIONARI PROFILO PROFESSIONALE: FUNZIONARIO ESPERTO DI PROCESSI PER LO SVILUPPO DELL'ECONOMIA

Visto l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

richiamata la deliberazione di Giunta camerale n. 17 del 31/01/2023 con la quale è stata definita la macrostruttura dell'Ente, che si articola in 4 Aree dirigenziali, oltre alle funzioni in Staff al Segretario Generale;

vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

visto lo Statuto vigente approvato con deliberazione di Consiglio camerale n. 4/2022;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 14 del 3/11/2022 con cui si è approvato il Programma di Mandato 2023–2027;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 15 del 30/10/2025 con cui si è approvata la Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2026;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 19 del 17/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio Preventivo della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest per l'anno 2026. Successivamente aggiornato con deliberazione n. 6 del 30/07/2026;

richiamata la deliberazione di Giunta camerale n. 151 del 17/12/2025 avente ad oggetto: "Budget direzionale e assegnazione obiettivi al Segretario generale anno 2026", così come aggiornata con atto di Giunta n. 103 del 30/07/2026;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e sue successive modifiche e integrazioni;

visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del Comparto Funzioni Locali, in particolare quello attualmente vigente sottoscritto in data 23/02/2026 per il triennio 2022-2024;

visto il D.P.R. n. 82/2023, Regolamento recante modifiche al D.P.R. n. 487/1994 concernente "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi";

visto il D.L. n. 25/2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69";

visto il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'Amministrazione Digitale";

vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";



visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39, inerente le “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012, n. 190”;

vista la L. 5 febbraio 1992, n. 104, recante «Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate» e ss.mm.ii.;

visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” e, in particolare, l'articolo 3, comma 4-bis, concernente le modalità di svolgimento delle prove da parte dei soggetti con disturbi specifici di apprendimento;

visto il D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e ss.mm.ii.;

vista la Legge 23 agosto 1988, n. 370 sull'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le Amministrazioni Pubbliche;

visto il Reg. UE n.679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi della Camera di Commercio della Toscana Nord Ovest approvato con Delibera di Consiglio n. 4 del 11 maggio 2023;

vista la delibera di Giunta del 30/07/2026 con la quale è stato approvato l'ultimo aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026-2028;

valutato di procedere, in attuazione del sopra richiamato Piano Triennale 2026-2028, alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari da inquadrare nel profilo Funzionario Esperto di processi per lo sviluppo dell'economia;

considerato che le assunzioni, a tempo determinato e indeterminato, nelle Amministrazioni Pubbliche avvengono mediante selezioni pubbliche, orientate alla massima partecipazione e alla individuazione delle competenze qualificate, sulla base della disciplina definita nel regolamento di cui al D.P.R. n. 487/94 come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023 nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli artt. 35, 35-ter e 35-quater del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificati e aggiornati;

richiamato in particolare l'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.ii.mm., e visto che al 31.12.2025 la percentuale di rappresentatività dei generi per la qualifica di Funzionario, calcolata sui 32 dipendenti con tale qualifica è la seguente:

- genere maschile: n.12 pari al 38%
- genere femminile: n.20 pari al 62%

ed essendo il differenziale tra i generi inferiore a 30 punti, non trova applicazione la preferenza di cui al sopracitato art. 6 del D.P.R. n. 487/1994;

considerato che l'assunzione dei vincitori avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego pro-tempore vigente;



considerato, infine, che questo Ente ha deciso di non definire al momento un proprio Disciplinare per i requisiti di accesso e sugli altri aspetti afferenti i procedimenti di selezione, il bando stesso dispone le prescrizioni che, in conformità ai principi generali e alle norme tecniche sulle assunzioni pro tempore vigenti, regolano la procedura in questione;

dato atto che l'espletamento della procedura di mobilità preventiva obbligatoria presso la Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Toscana, di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, (rif. n. progressivo: 12764) ha dato esito negativo;

DETERMINA

1) di indire la selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n1 posto Area Funzionari da inquadrare nel profilo: Funzionario Esperto di processi per lo sviluppo dell'economia;

2) di approvare il relativo bando di concorso che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;

3) di disporre che il bando sia pubblicizzato:

- a) tramite pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento "InPA;
- b) in versione integrale all'Albo camerale on-line, fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- c) sul sito istituzionale della Camera di commercio Toscana Nord-Ovest, congiuntamente alle altre informazioni previste dalla vigente disciplina sulla trasparenza amministrativa;
- d) in estratto, sui canali social dedicati della Camera di commercio Toscana Nord-Ovest;

4) di prevedere che le domande di ammissione al concorso dovranno essere inoltrate esclusivamente tramite procedura telematica, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul Portale Unico del Reclutamento "InPA, compilando l'apposito modello di domanda on-line collegandosi alla piattaforma <https://cciaa-tno.concorsismart.it/>;

5) di disporre che la Commissione esaminatrice verrà costituita successivamente, alla scadenza del bando, ai sensi di legge;

6) di disporre, altresì, che si provvederà con prossime determinazioni all'adozione degli atti inerenti e conseguenti, secondo la vigente normativa;

7) di nominare Responsabile del procedimento la responsabile del Servizio Gestione Risorse umane, dott.ssa Maria Tavella;

8) di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare l'avviso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE

D.^{ssa} Cristina Martelli

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.