



CAMERA DI COMMERCIO
TOSCANA NORD-OVEST

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA TOSCANA NORDOVEST: APPROVAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE - ANNO 2024.

Visto l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

richiamata la deliberazione di Giunta camerale n. 17 del 31/01/2023 con la quale è stata definita la macrostruttura dell'Ente, che si articola in 4 Aree dirigenziali, oltre alle funzioni in Staff al Segretario Generale;

vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

visto lo Statuto vigente approvato con deliberazione di Consiglio camerale n. 4/2022;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 14 del 3/11/2022 con cui si è approvato il Programma di Mandato 2023–2027;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 15 del 31/10/2023 con cui si è approvata la Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2024;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 20 del 19/12/2023 con la quale si è proceduto all'approvazione del Bilancio Preventivo della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest per l'anno 2024, successivamente aggiornato con deliberazione di Consiglio camerale n. 10 del 25/07/2024;

richiamata la deliberazione di Giunta camerale n. 181 del 21/12/2023 avente ad oggetto: "Budget direzionale 2024 e assegnazione obiettivi al Segretario generale anno 2024", successivamente aggiornata con deliberazione di Giunta camerale n. 89 del 25/07/2024;

visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

visto l'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che dispone che "in applicazione dell'art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."

richiamati i profili professionali adottati dall'Ente con Ordine di servizio n. 18/2023;

vista la deliberazione della Giunta camerale n. 11 del 7/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano di attività e organizzazione della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest, aggiornato con delibera della Giunta Camerale 25.07.2024, n. 88, nel quale è confluito il documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 e sono state definite le modalità di copertura dei fabbisogni stessi;



dato atto che tali progressioni risultano finanziate nel rispetto di quanto disposto dall'art. 13 comma 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dall'art. 1 comma 612 della L. n. 234/2021 a valere sullo 0,55% del Monte salari 2018 del comparto;

richiamati rispettivamente gli orientamenti ARAN CFL 208, adottato con il Dipartimento della Funzione pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ed il successivo CFL 209 con cui si conferma che se gli enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13, mentre solo in caso in cui si decida di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), si dovrà garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse);

richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 340 del 10/10/2024 con cui si è proceduto all'adozione di un avviso per l'anno 2024 di procedura selettiva per la progressione di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 funzioni locali riservata al personale della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest che, sulla base dei profili professionali di destinazione, riguarda la procedura di progressione da Istruttore a Funzionario per le seguenti posizioni:

- n.1 con profilo professionale Funzionario esperto della regolazione del mercato (allegato A) posizione di lavoro: Esperto Mediazione e Arbitrato;
- n. 1 con profilo professionale Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro (allegato B) posizione di lavoro: Esperto Valorizzazione Filiere;
- n. 1 con profilo professionale Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro (allegato C) posizione di lavoro: Esperto Servizi per l'internazionalizzazione;

richiamata, altresì, la Determinazione del Segretario Generale n. 365 del 30/10/2024 con la quale è stata nominata la Commissione incaricata delle procedure di valutazione per l'area professionale oggetto dell'avviso, riguardante la procedura selettiva per la progressione di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 funzioni locali;

dato atto che alla data di scadenza dell'Avviso (25/10/2024) sono state presentate n.6 domande, così suddivise:

Profilo A	Progressione da Istruttore a Funzionario Esperto della regolazione del mercato	posizione di lavoro: Esperto Mediazione e Arbitrato	1 posto	1 candidatura
Profilo B	Progressione da Istruttore a Funzionario Esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro	posizione di lavoro: Esperto Valorizzazione Filiere	1 posto	4 candidature
Profilo C	Progressione da Istruttore a Funzionario Esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro	posizione di lavoro: Esperto Servizi per l'internazionalizzazione	1 posto	1 candidatura

preso atto che in data 6/11/2024 si è insediata la Commissione di valutazione di cui all'art.5 dell'Avviso presso la sede di Pisa della Camera, che ha proceduto alla definizione dei criteri ed



all'assegnazione dei punteggi ai titoli e successivamente all'effettuazione dei colloqui di valutazione delle competenze professionali di cui all'art. 7 dei 6 candidati presenti;

dato atto che al termine dei lavori è stato redatto apposito verbale, che si conserva agli atti del procedimento, firmato e sottoscritto da tutti i componenti della Commissione dal quale risultano, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso, quali vincitori -nei limiti dei posti messi a selezione - i candidati utilmente posizionati in ciascuna delle procedure selettive in base all'ordine di merito;

dato atto che gli ordini di merito non danno luogo alla formazione di graduatorie e possono essere utilizzati a scorrimento solo in caso di rinuncia dei vincitori;

approvati, dunque, i lavori svolti dalla Commissione di valutazione e ritenuto di condividerne gli esiti;

vista la proposta del Responsabile del Procedimento;

D E T E R M I N A

1) di approvare l'esito della procedura di valutazione come di seguito indicato:

- Funzionario esperto della regolazione del mercato - posizione di lavoro: Esperto Mediazione e Arbitrato (di cui all'allegato A dell'Avviso): Magnani Silvia;
- Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro - posizione di lavoro: Esperto Valorizzazione Filiera (di cui all'allegato B dell'Avviso): Cucurnia Stefano;
- Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro - posizione di lavoro: Esperto Servizi per l'internazionalizzazione (di cui all'allegato C dell'Avviso): Caltagirone Giuseppina.

2) di prevedere che la decorrenza di tali progressioni avverrà con inquadramento nelle nuove posizioni dal 1/01/2025 secondo le modalità indicate dall'art 11 dell'avviso ed in conformità di quanto previsto dall'art 15 del CCNL 16/11/2022;

3) di dare mandato al Servizio per la gestione delle risorse umane di dare comunicazione agli interessati degli esiti della procedura e di predisporre i nuovi contratti di lavoro.

Il Segretario Generale disporrà con proprio ordine di servizio il nuovo organigramma della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest a far data dal 1/01/2025.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.^{ssa} Cristina Martelli

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.