



CAMERA DI COMMERCIO  
TOSCANA NORD-OVEST

## DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA TOSCANA NORD-OVEST: APPROVAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE**

Visto l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

visto lo Statuto vigente approvato con deliberazione di Consiglio camerale n. 4/2022;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 14 del 3/11/2022 con cui si è approvato il Programma di Mandato 2023–2027 e la Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2023;

richiamata la deliberazione di Consiglio camerale n. 21 del 21/12/2022 con la quale si è proceduto all'approvazione del Bilancio Preventivo della Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest per l'anno 2023, così come aggiornato con deliberazione di Consiglio camerale n. 10 del 25/07/2023;

richiamata la deliberazione di Giunta camerale n. 81 del 21/12/2022 avente ad oggetto: "Budget direzionale 2023 e assegnazione obiettivi al Segretario generale anno 2023"; così come aggiornato con deliberazione di Giunta camerale n. 124 del 27/07/2023

visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

visto l'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che dispone che "in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."

richiamati i profili professionali adottati dall'Ente con Ordine di servizio n. 18/2023;

vista la deliberazione della Giunta camerale n. 50 del 31/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano di attività e organizzazione della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest, aggiornato con delibera della Giunta Camerale 27.07.2023, n. 140, nel quale è confluito il documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 e sono state definite le modalità di copertura dei fabbisogni stessi;

dato atto che tali progressioni risultano finanziate nel rispetto di quanto disposto dall'art. 13 comma 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dall'art. 1 comma 612 della L. n. 234/2021 a valere sullo 0,55% del Monte salari 2018 del comparto;

richiamati rispettivamente gli orientamenti ARAN CFL 208, adottato con il Dipartimento della Funzione pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ed il successivo CFL 209 con cui si conferma che se gli enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziate



sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13, mentre solo in caso in cui si decida di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), si dovrà garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse).

richiamata la Determinazione del Segretario Generale n.319 del 13/11/2023 con la quale veniva adottato l'Avviso per l'anno 2023 di una procedura selettiva per la progressione di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali riservata al personale della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest per le seguenti aree professionali:

- 1) Progressione da Operatore a Operatore Esperto: Operatore esperto dei servizi primari;
- 2) Progressione da Operatore Esperto a Istruttore:
  - n. 2 con profilo professionale Istruttore anagrafico e dei servizi di e-government
  - n. 1 con profilo professionale Istruttore attività economico-patrimoniali;
- 3) Progressione da Istruttore a Funzionario:
  - n. 1 con profilo professionale Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro,
  - n. 1 con profilo professionale Funzionario esperto della regolazione del mercato,
  - n. 1 con profilo professionale Funzionario esperto economico-patrimoniale;

richiamata, altresì, la Determinazione del Segretario Generale n. 355 del 13/12/2023 con la quale è stata nominata la Commissione incaricata delle procedure di valutazione per ognuna delle 3 aree professionali oggetto dell'avviso riguardante la procedura selettiva per la progressione di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 funzioni locali;

dato atto che alla data di scadenza dell'Avviso (28/11/2023) sono state presentate n.12 domande, così suddivise:

Profilo A	Progressione da Operatore a Operatore Esperto	Operatore esperto dei servizi primari;	1 posto	1 candidatura
Profilo B	Progressione da Operatore Esperto a Istruttore	Istruttore anagrafico e dei servizi di e-government	2 posti	3 candidature
Profilo C	Progressione da Istruttore a Funzionario	Funzionario esperto economico-patrimoniale	1 posto	0 candidature
Profilo D	Progressione da Istruttore a Funzionario	Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro	1 posto	6 candidature
Profilo E	Progressione da Istruttore a Funzionario	Funzionario esperto della regolazione del mercato	1 posto	1 candidatura
Profilo F	Progressione da Istruttore a Funzionario	Funzionario esperto economico-patrimoniale;	1 posto	1 candidatura

preso atto che in data 19/12/2023 si è insediata la Commissione di valutazione di cui all'art.5 dell'Avviso presso la sede di Pisa della Camera, che ha proceduto alla definizione dei criteri ed all'assegnazione dei punteggi ai titoli e successivamente all'effettuazione dei colloqui di valutazione delle competenze professionali di cui all'art. 7 degli 11 candidati presenti;

dato atto che al termine dei lavori è stato redatto apposito verbale, che si conserva agli atti del procedimento, firmato e sottoscritto da tutti i componenti della stessa dal quale risultano, ai sensi dell'art. 9



dell'avviso, quali vincitori -nei limiti dei posti messi a selezione - i candidati utilmente posizionati in ciascuna delle procedure selettive in base all'ordine di merito;

Dato atto che gli ordini di merito non danno luogo alla formazione di graduatorie e possono essere utilizzati a scorrimento solo in caso di rinuncia dei vincitori;

approvati dunque i lavori svolti dalla Commissione di valutazione e ritenuto di condividerne gli esiti;

#### **DETERMINA**

1) Di approvare l'esito della procedura di valutazione come di seguito indicato:

- Operatore esperto dei servizi primari (di cui all'allegato A dell'Avviso): Sig.ra Davì Seranella Giuseppa
- Istruttore anagrafico e dei servizi di e-government (di cui all'allegato B dell'Avviso): Sig. Gregori Massimo e Sig.ra Basso Catia;
- Funzionario esperto promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese, del turismo e dell'orientamento al lavoro: (di cui all'allegato D dell'Avviso Sig.ra Tiziana Cocchi
- Funzionario esperto della regolazione del mercato, (di cui all'allegato E dell'Avviso): Sig.ra Tigli Roberta;
- Funzionario esperto economico-patrimoniale (di cui all'Allegato F dell'Avviso): Sig. Vannini Fulvio.

2) Di prevedere che la decorrenza di tali progressioni avverrà con inquadramento nelle nuove posizioni dal 1/1/2024 secondo le modalità indicate dall'art 11 dell'avviso ed in conformità di quanto previsto dall'art 15 del CCNL 16/11/2022;

3) Di dare mandato al Servizio per la gestione delle risorse umane di dare comunicazione agli interessati degli esiti della procedura e di predisporre i nuovi contratti di lavoro.

Il Segretario Generale disporrà con proprio ordine di servizio il nuovo organigramma della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest a far data dal 1/1/2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

D.<sup>SSA</sup> Cristina Martelli